

Informācija par Satversmes tiesas amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, euro)

Informācija aktualizēta atbilstoši situācijai no 17.03.2022.

Amata pamatfunkcija	Amati	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no–līdz)	Vidējā mēnešalga
Administratīvā vadība	Administrācijas vadītājs Administratīvās nodaļas vadītājs Priekšsēdētāja padomnieks	3	2400 – 4000	3267
Komunikācija, sabiedriskās attiecības un protokols	Sabiedrisko attiecību un protokola nodaļas vadītājs Sabiedrisko attiecību speciālists	2	1200 – 2400	1800
Personāla vadība	Personāla speciālists	1	1200	1200
Juridiskā funkcija	Juridiskā departamenta vadītājs Padomnieki Tiesnešu palīgi Tiesas konsultants	22	1300 – 3100	2309
Grāmatvedība un finanšu analīze	Galvenais grāmatvedis Grāmatvedis	2	1300 – 2500	1900
Lietvedība un dokumentu pārvaldība	Kancelejas vadītājs Kancelejas vadītāja vietnieks	2	1400 – 2300	1850
Tiesvedības atbalsta funkcija	Tiesas sēžu sekretārs	1	1100	1100
Sekretariāts un konsultēšana	Priekšsēdētāja sekretārs Sekretāri	3	1000 – 1250	1083

Informācijas tehnoloģijas (IT)	IT nodaļas vadītājs IT administrators	2	1700 – 2200	1950
Informācijas apkopošana un analīze	Bibliotekārs Arhivārs	2	1000 – 1100	1050
Tulkošana	Tulks	1	1400	1400
Apgāde un apsaimniekošana	Izpilddirektors Izpilddirektora vietnieks	2	1400 – 2300	1850
Transporta vadīšana	Automobiļa vadītājs	1	1000	1000
Fiziskais un kvalificētais darbs	Elektroiekārtu ekspluatācijas meistars Apkopējs Remontstrādnieks Dārznieks	4	500	500

Informācija par tiesnešu mēnešalgas apmēru

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalga	Izdienas piemaksa
Amata nosaukums	Izdienas laiks saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15. pantu netiek skaitīts			
Tiesas priekšsēdētājs	Izdienas laiks saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15. pantu netiek skaitīts	1	6928	nav
Tiesas priekšsēdētāja vietnieks		1	6096	nav
Tiesnesis		5	5542	nav

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par papildu darbu	Līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Papildu darbs (prombūtnē esošā darbinieka aizvietošana, vakanta amata pienākumu izpildē, darba līgumā neminēto pienākumu izpilde). Satversmes tiesas administrācijas vadītāja rīkojums
2.	Piemaksa kompetentāko darbinieku motivēšanai	Līdz 40% no noteiktās mēnešalgas	Darba snieguma vērtējums, ieguldījums Satversmes tiesas mērķu sasniegšanā. Satversmes tiesas administrācijas vadītāja rīkojums
3.	Prēmija	Līdz 75% no noteiktās mēnešalgas	Darba snieguma vērtējums (vienu reizi gadā). Satversmes tiesas administrācijas vadītāja vai priekšsēdētāja rīkojums
4.	Naudas balva	Kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru	Satversmes tiesai vai darbiniekam nozīmīgs sasniegums (notikums). Darbinieka ieguldījums Satversmes tiesas mērķu sasniegšanā

			Satversmes tiesas administrācijas vadītāja rīkojums
--	--	--	---

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no noteiktās mēnešalgas	Nodarbinātības ilgums, darba snieguma novērtējums
2.	Atlaišanas pabalsts (tiesnesim)	Vienas mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta devītās daļas 1. punkts
3.	Atlaišanas pabalsts (darbiniekam)	Likumā noteiktajos apmēros (no viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmēram)	Nodarbinātības ilgums
4.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vienas mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. panta pirmā daļa
5.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants
6.	Veselības apdrošināšana	Saskaņā ar likumā "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" noteiktajiem limitiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. pants